

Szczegółowy opis przedmiotu zamówienia

Przedmiotem zamówienia jest świadczenie usług z zakresu medycyny pracy dla około 120 pracowników Rządowego Centrum Legislacji, określonych w przepisach art. 229 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeksu pracy (tj. Dz. U. z 1998 r. Nr 21 poz. 94 z późn. zm.) obejmujących:

1. **Badania profilaktyczne wstępne** wraz z wystawieniem zaświadczenia lekarskiego wymagane przez Kodeks Pracy, wykonywane przez uprawnionego lekarza.
2. **Badania profilaktyczne okresowe** wraz z wystawieniem zaświadczenia lekarskiego wymagane przez Kodeks Pracy, wykonywane przez uprawnionego lekarza.
3. **Badania profilaktyczne - kontrolne** wymagane przez Kodeks Pracy, wykonywane przez uprawnionego lekarza, dotyczące pracowników, którzy przebywali na zwolnieniu lekarskim powyżej 30 dni, wraz z wydaniem orzeczenia na podstawie opinii lekarza prowadzącego.
4. W przypadku osób niepełnosprawnych, lekarz przeprowadzający badania profilaktyczne, o których mowa w pkt 1, 2 i 3 będzie zobowiązany do wydania zaświadczenia o celowości stosowania skróconej normy czasu pracy w związku z art. 15 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2010 r. nr 214 poz. 1407 z późn. zm.).
5. Badania, o których mowa w pkt 1, 2 i 3 Wykonawca wykonywać będzie na podstawie skierowania wystawianego przez Zamawiającego, zawierającego:
 - a) określenie rodzaju badania profilaktycznego, jakie ma być wykonane,
 - b) dokładne dane osoby kierowanej na badania (imię i nazwisko, PESEL, adres zamieszkania),
 - c) określenie nazwy i opisu stanowiska pracy osoby kierowanej na badania,
 - d) informacje o występowaniu na stanowisku lub stanowiskach pracy, o których mowa w pkt c czynników szkodliwych dla zdrowia lub warunków uciążliwych oraz aktualne wyniki badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia, wykonanych na tych stanowiskach.

(wzór skierowania, o którym mowa powyżej, będzie sporządzony na druku Zamawiającego).

6. Informacje na temat zakładu pracy Zamawiającego:
 - a) Stan zatrudnienia w RCL na dzień 30 listopada 2013 r. wynosi 171 pracowników, w tym niepełnosprawnych 1.
 - b) Grupy zawodowe:
 - pracownicy biurowi,
 - kadra kierownicza,
 - kierowcy pojazdów kat. B,
7. Przewidywana liczba osób kierowanych na badania w okresie obowiązywania umowy: ok. 120 osób.
8. Podana w zapytaniu ofertowym ilość osób jest ilością szacunkową. Zamawiający zastrzega sobie prawo zmniejszenia lub zwiększenia liczby pracowników skierowanych na badania w przypadku, gdy wystąpi okoliczność, że niemożliwym lub koniecznym stanie się przeprowadzenie badań dla mniejszej lub większej liczby osób, niż wskazano w zapytaniu ofertowym.
9. Zakres i częstotliwość badań profilaktycznych określają wskazówki metodyczne w sprawie przeprowadzenia badań profilaktycznych pracowników, stanowiące Załącznik nr 1 do rozporządzenia MZiOS z dnia 30 maja 1996 r. (Dz. U. Nr 69, poz. 332 z późn. zm.)
10. Zgodnie z § 2 ust. 2 rozporządzenia MZiOS z dnia 30 maja 1996 r. lekarz przeprowadzający badanie może poszerzyć jego zakres o dodatkowe badania specjalistyczne, konsultacyjne oraz inne badania dodatkowe, a także wyznaczyć krótszy termin następnego badania, niż to określono we wskazówkach metodycznych, jeżeli stwierdzi, że jest to niezbędne dla prawidłowej oceny stanu zdrowia osoby kierowanej na badania. W takiej sytuacji zgodnie z § 2 ust 3 rozporządzenia badanie konsultacyjne oraz dodatkowe stanowią część badania profilaktycznego. W przypadku podejrzenia procesu chorobowego, który nie wynika z warunków pracy, pracownicy Zamawiającego będą proszeni o zgłoszenie się do lekarza POZ lub lekarza prowadzącego, celem przeprowadzenia właściwego postępowania diagnostyczno-leczniczego.
10. Zleceniobiorca zobowiązuje się do wskazania miejsca wykonywania badań oraz wyznaczenia terminu, wraz z podaniem godziny przyjęcia, wizyty lekarskiej lub badania w możliwie jak najkrótszym terminie, nie później jednak niż w ciągu 2 dni roboczych od dnia zgłoszenia skierowanej przez Zleceniodawcę osoby. W przypadku

wykonania badań dodatkowych, zleconych przez lekarza medycyny pracy, okres ten może wynosić do 5 dni roboczych.

11. Wykonywanie badań powinno odbywać się od poniedziałku do piątku w godzinach 7-18 (dni robocze).
12. Świadczenia medyczne powinny być wykonywane przez personel lekarski, pielęgniarski i inny – posiadający odpowiednie kwalifikacje i uprawnienia określone rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 29 marca 1999 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych stanowiskach pracy w publicznych zakładach opieki zdrowotnej (Dz. U. Nr 30 poz. 300 z późn. zm.).
13. Wykonawca powinien spełniać wymogi zawarte w Rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 10.11.2006 r. w sprawie wymagań, jakim powinny odpowiadać pod względem fachowym i sanitarnym pomieszczenia i urządzenia zakładu opieki zdrowotnej (Dz. U. Nr 213, poz. 1568 z późn. zm.).
14. Wykonawca zobowiązany będzie udzielać usługi i świadczenia medyczne zgodnie z obowiązującymi przepisami, z należytą starannością i ze wskazaniem aktualnej wiedzy medycznej, dostępnymi mu metodami i środkami rozpoznania chorób oraz zasadami etyki zawodowej, respektując prawa badanego.
15. Wykonawca zobowiązany będzie do prowadzenia i przechowywania dokumentacji medycznej z przeprowadzonych badań zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 29 lipca 2010 r. w sprawie rodzajów dokumentacji medycznej służby medycyny pracy, sposobu jej prowadzenia i przechowywania oraz wzorów stosowanych dokumentów.